

COMPRENDRE ET RÉDUIRE L'IMPACT DE L'USURE PROFESSIONNELLE

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Etudes de cas - Apports théoriques

PUBLIC :

MANAGER DES
STRUCTURES DE SERVICE
À LA PERSONNE.

PRÉ-REQUIS :

AVOIR UNE EXPÉRIENCE
PROFESSIONNELLE DANS
LES SERVICES À LA
PERSONNE

DÉROULEMENT ET TARIF :

14 HEURES

PRIX : PRISE EN CHARGE
AGEFOS OU 210€ LA
SESSION

DATE SESSION 2011:

- DU VENDREDI 6 JUILLET
AU SAMEDI 7 JUILLET.

AGRÉMENTS FAF/
FONGECIF*

N° DE FORMATION
CONTINUE :
11 750 146 575

OBJECTIFS

- En quoi le stress est un facteur d'usure professionnelle ?
- Assurer la santé et la sécurité des salariés
- Identifier et prévenir les risques psychosociaux
- Diminuer l'apparition des ATMP

CONTENU

Pénibilités physiques et morales et ses conséquences sur la productivité

- Comprendre les liens entre travail, santé, et les risques psychosociaux dans son entreprise

Distinction travail prescrit / Travail réel

Les besoins de l'homme au travail

Charge physique / mentale

- Repérer des signes d'alerte des RPS pour contribuer au dialogue social
- Contribuer à la décision de prévention des RPS dans son entreprise

Transport en IDF et Planification

- S'assurer de la connaissance du réseau de transport en IDF par les salariés de l'entreprise (s'assurer que les salariés sont en capacité de calculer le trajet et d'évaluer le mode de transport les plus adéquates pour se rendre en intervention à domicile)
- Être capable de reconnaître et prévenir les obstacles et problématiques de mobilité des salariés dans l'élaboration de la planification des interventions à domicile.

Risques TMS et coût humain de la non-prise en compte de l'usure professionnelle

- Savoir détecter les TMS cachées par les salariés
- Informer les salariés sur les risques TMS et prévenir les effets de démotivation (dépression, AT et MP)

Risques économiques et organisationnels de l'usure professionnelle pour la structure

- Anticiper et réduire l'absentéisme
- Optimiser les planifications

